

自らも成長する人材育成フォーラム（継続）

・分科会活動の概要

各企業において活躍する人材は様々です。しかし、活躍している人材の共通するマインドなどの人間力は企業を超えて不変です。激変するIT社会においては、体系的な知識も必要ですが、より業務の中で自ら学び成長する力が必要となります。10年後を見据え、企業で活躍する人材像を考え、企業の枠を超えた人材像を自由な立場で意見交換します。関係力、自主性、創造性、実行力、ホスピタリティを習得し、自ら成長する人材の検討を行います。現代版の松田松陰の松下村塾を目指します。

- ・ 部会長：会社株式会社 オカムラ企画本部 システム開発 次長 小笠原勝政
アドバイザー： オフィスコークリエイション代表 清水良胤
元フォーチュン誌日本代表を経て、6年前に研修講師として独立。
「人と組織を元気にする」をモットーにポジティブ心理学をベースにしたキャリア、コミュニケーション、目標管理等の人財研修やAIをベースにした組織開発に注力。
ポジティブイノベーションセンター理事

・参加対象、募集人数

- (1) 参加対象（参加していただきたい方）
 - ・部下に自律を促したい方、部下の自律に関心のある方
 - ・企業内のミドル層で自らが成長したい方
- (2) 募集人数 10～15名

- ・開催日程、時間全6回 各回3時間程度。15:00～18:00
5月24日、7月19日、20日（合宿）、9月13日、11月15日、1月24日、3月6日

・開催場所

原則、アイオス五反田アネックス、
場合によっては、参加企業での開催あり

・取り上げるテーマ

組織との関係性、相談力、インクルージョン、心理的バイアス、アサーティブ・コミュニケーション、心理的安全性、自らの目標設定力、自己分析などをベースに自ら考え、意見交換をベースに検討を進めます。



自らも成長する人材育成フォーラム 今年度 実施内容

■ 5月24日 【キャリア・ストーリー】

ライフ・キャリアを成功に導くために、子供の頃に憧れたヒーローやストーリーを語り、内省をして、人生の意味や目的を探します。
・私のキャリア・ストーリー

■ 7月19日～20日 【オフサイトミーティング 熱海（予定）】

【目標設定力強化の徹底筋トレ】

Be目標Do目標という考え方を実践して目標設定力をつける

- ・目標の構造
- ・目標設定の筋トレ
- ・各自の目標をナレッジ・ファシリテーションで深化

■ 9月13日 【人生の木】

これまでの人生を見つめ、意味づけ、これから生きていく意味を見出す

- ・自らが描いた「木」の絵の中に自分人生の奇跡を記していくワーク
- ・各自の発表をもとにダイアログ（人生の森づくり）

■ 11月15日 【原因追究型アプローチと目標達成型アプローチの実践】

問題解決に普段使っている原因追及型アプローチの限界を知り、新しい目標達成型アプローチで問題を解決する方法があることを肌で感じてもらう

- ・原因追究型アプローチで考えた場合
- ・目標達成型アプローチで考えた場合
- ・各自の発表とリフレクティング（チームに分かれて）

■ 1月24日 【ナレッジ・ファシリテーション】

KJ法やマインドマップを超えた最高のアイデア創出ツールであるナレッジ・ファシリテーション使えるようにする

- ・問題/課題対応：職場全体の問題点と対策を全員で出し合う

■ 3月6日 【パーソナル・ブランディング】

自分の提供価値を明らかにして存在価値を構築する

- ・顧客や利害関係者のレンズで自分を観る目を養う
- ・自分の仕事を価値提供で振り返る
- ・「いてくれてありがたい」、「いてくれないと困る」、「代わりがない」という存在価値を高める

