

新しい時代の女性リーダフォーラム(リニューアル)

・分科会活動の概要

高度成長時代のリーダは「説得力」「判断力」であったが、VUCAの時代に求められているリーダは「共感」「成長支援」と大きく異なってきている。今求められているリーダの能力は、部下の個性を引き出すなど女性が持っている能力が求められている。

研究会では、企業で活躍されている女性リーダ同士で各回のテーマ毎に、講師を含めてディスカッションを行い、深堀を行います。

また、キャリア研究会との連携を予定しています。

*キャリア研究会 (<https://career-r.com/>) とは、「自らを少しでも高めていきたい」「家庭と仕事の両立をしたい」という志のある女性たちにネットワーク作りの場を提供している団体です。

・部会長 オリックス・システム株式会社

人事・総務部長 堀内 麻理子

副部会長 ブリチストンソフトウェア株式会社

システム開発第2本部 SCMシステム開発第2部長 馬場 知子

・アドバイザー キャリア研究会 会長 野木 秀子様

KHAコンサルティング(株)代表、神奈川工科大学客員教授、
神奈川県情報サービス産業協会・顧問、企業顧問、大学客員教授等

女性コンピュータエンジニアの先駆けとして日立製作所を経て、現(株)CIJ入社。取締役、副社長
顧問を経て2014年退職。業界団体の委員をはじめ、横浜市教育委員、大学客員教授として
教育関係にも力を注いでいる。

キャリア研究会副会長 小林 千早都様

・参加対象、募集人数

- (1) 参加対象 企業でリーダをされている女性
今後リーダを目指している女性
女性リーダに関して一緒に検討して頂ける方

- (2) 募集人数 男女 20名~30名

・開催日程、時間 参加しやすい午前中の時間で開催いたします。

6月6日、8月8日、10月8日、11月13日、12月10日 開催時間 10:00~13:00 ランチ代込
毎回 ランチを食べながらのディスカッション、情報共有をします

2月7日 金曜日開催 時間 14:00~17:00 フォーラム後 懇親会17:00~18:00
日頃の悩み、課題共有共感をしながらの気づきがあります



講演スケジュール

6月6日 「女性目線での働き方改革」 10:00～13:00
～ 多様性時代、これから求められるのは女性リーダ ～
女性リーダのロールモデル (野木先生の体験の紹介)
キャリア研究会 会長 野木 秀子 様
「あなたが抱えている悩みって？」 ランチョン・ディスカッション



8月8日 「インクルージョン・共感てなに？」 10:00～13:00
～ダイバーシティが出来ていないのは、あなたよ～
(講演者の変更あり) 株式会社アワシャレ 代表取締役 小嶋 美代子様
「あなたの職場はダイバーシティどれだけ……」 ランチョン・ディスカッション



10月8日 「職場を元気にします (共感、成長支援)」 10:00～13:00
～ 部下の行動力向上 システムシンキング～ 株式会社真経営 代表取締役 早川美由紀 様
トイタリーメーカーのライオンにて、営業・販促企画・人事を経て、
中小企業診断士を取得後独立。これまで、リーダー育成をはじめとした
人材育成やチーム育成など組織課題で関わった企業は300社超。
「あなたも持ってる無意識のバイアス～ (ドキ!)」 ランチョン・ディスカッション



11月13日 「働く女性のための、困難な状況に立ち向かうために
役立つコミュニケーションスキル」 10:00～13:00
株式会社 スマーディー 代表取締役 小早川 昭子様
懇親会 (日ごろの悩みを共感 気付きタイム)



12月10日 「年上の部下がいる、あなたは……！」 10:00～13:00
～アイデンティを傷つけないためにも怒ると叱る違うのよ～
アンガーマネジメント 株式会社 誠真 代表取締役 折原 なな子 様
あなたの職場の×とする部下はどんなタイプ? ……ランチョン・ディスカッション
厄介な部下の扱い方



2月7日 「サービスマインド・ワークショップ」
～仕事の生産性を高めるには チョットした気遣いで出来るのよ～ 14:00～17:00
キャリア研究会 副会長 小林 千早都 様
情報交換会 (日ごろの悩みを共感 気付きタイム) 17:00～18:00

