

# ポジティブ組織開発研究会

## ・分科会活動の概要

社員・従業員が会社を辞める理由のほとんどは人間関係です。そして、職場での人間関係とは組織内におけるコミュニケーションであると言っても過言ではありません。

コミュニケーションという言葉は言い尽くされ陳腐なイメージもあるかもしれませんが、やはり人間関係の原点はコミュニケーションです。社内のコミュニケーションをポジティブにして未来志向に転換することで、改善することは間違いありませんが、誰しもが簡単にできるわけではありません。

組織開発の手法、組織開発の手法の根底にある心理学・哲学や世界観、社員・従業員のこころの在り方(Being)などについて、経営者・事業責任者・人材開発や組織開発に責任ある立場の方と共に広く深く検討を行います。

年度の初めに各回のテーマを選定し、講義やホールシステムアプローチなどのワークショップによって学びと気づきを得ます。

・部長：株式会社サンクイット 代表取締役 寺澤慎祐  
英国ウェールズ大学 組織行動論、リーダーシップ 講師  
中央大学 国際情報学部 講師  
オープンソースソフトウェア協会 理事

副部長：株式会社サンクイット バイスプレジデント 太田哲二  
立教大学 経営学部兼任講師  
NPO日本プレゼンテーション協会 副理事長

アドバイザー：一般社団法人 本領発揮協会 代表理事 中繁芳久

## ・参加対象、募集人数

### (1)参加対象(参加していただきたい方)

- ・人材育成・人材開発に関わっている方
- ・組織開発・組織変革に関わっている方
- ・ポジティブな組織風土・組織文化を作り上げたい方
- ・自らがリーダーとなって変革をリードしたい方

### (2)募集人数 20～30名

・開催日程 隔月 全6回 時間帯はいずれも15:00～18:00

6月、7月、9月、11月、1月、3月

検討内容によっては合宿あり。合宿宿泊費は別途

・開催場所 原則、アイオス五反田アネックス、  
場合によっては、参加企業での開催あり

・取り上げるテーマ

ホールシステムアプローチ、組織開発、ポジティブ心理学とポジティブアプローチ  
自己組織化、アプリシエイティブリーダーシップ、Beingなどを学び、意見交換をベースに検討を進めます。

